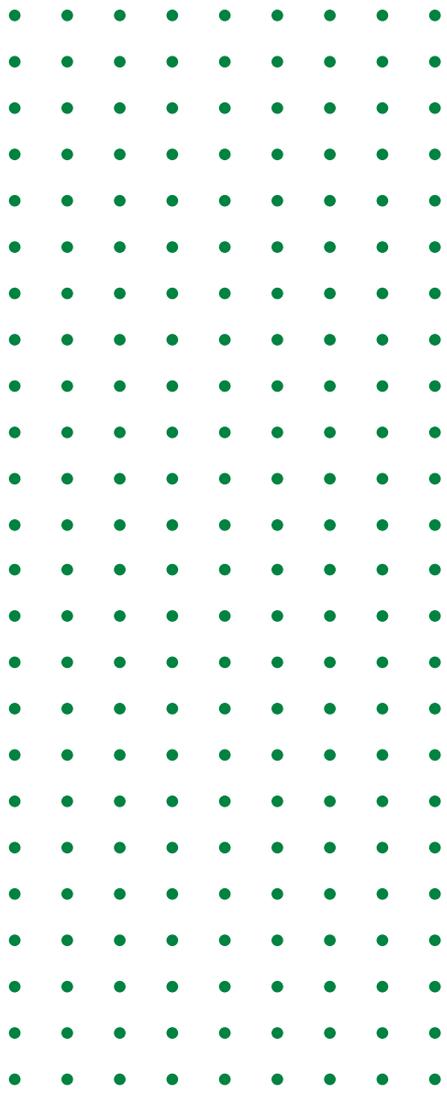




Pensando en nuestras Personas

PROGRAMA
CONCILIACIÓN



Pensando en nuestras Personas

El **compromiso** que **Dismuntel** ha cogido en materia de igualdad forma parte de nuestro día a día, y de nuestra forma de entender la gestión empresarial.

Una de las medidas propuestas en el Plan de Igualdad era la realización de un catálogo que agrupase y enumerase las opciones que tienen las personas empleadas para facilitar el cuidado del menor o de las personas dependientes que tengan a su cargo.



Flexibilidad horaria

Es posible solicitar el **ajuste horario** si existe necesidad de cubrir deberes o **necesidades familiares**.

Teletrabajo

Tenemos la opción de solicitar la modalidad de **Teletrabajo**.





Jornada continua

Por **cuidados de hijos**, tras previa solicitud existe la opción de realizar una jornada continuada para poder atender las necesidades de **cuidado de personas menores y/o dependientes**.

Jornada intensiva

Existe la **posibilidad de solicitar la jornada intensiva de trabajo**. Es un acuerdo interno al que deben llegar ambas partes.

Los viernes de todo el año, el mes de **julio, agosto, primera quincena de septiembre** y las dos semanas de **Navidad** también hay jornada intensiva.



Servicios de asistencia

por hijos menores de 12 años

Cuatro horas anuales remuneradas de asuntos particulares.

Ayudas a la dependencia y discapacidad

Reducción o ajustes de jornada.



Permisos por enfermedad



Permiso de **4 días naturales** y 2 días más si el empleado necesita desplazarse fuera de la localidad.

Permiso de **3 días naturales** cuando haya **intervención quirúrgica**.

Empresa saludable

Fomentamos el equilibrio de cuerpo y mente apostando por el deporte y una dieta equilibrada.

Ofrecemos a nuestros trabajadores la posibilidad de asistir a **clases Wellness dos días a la semana** y un **servicio de comedor de lunes a jueves**.





Vacaciones

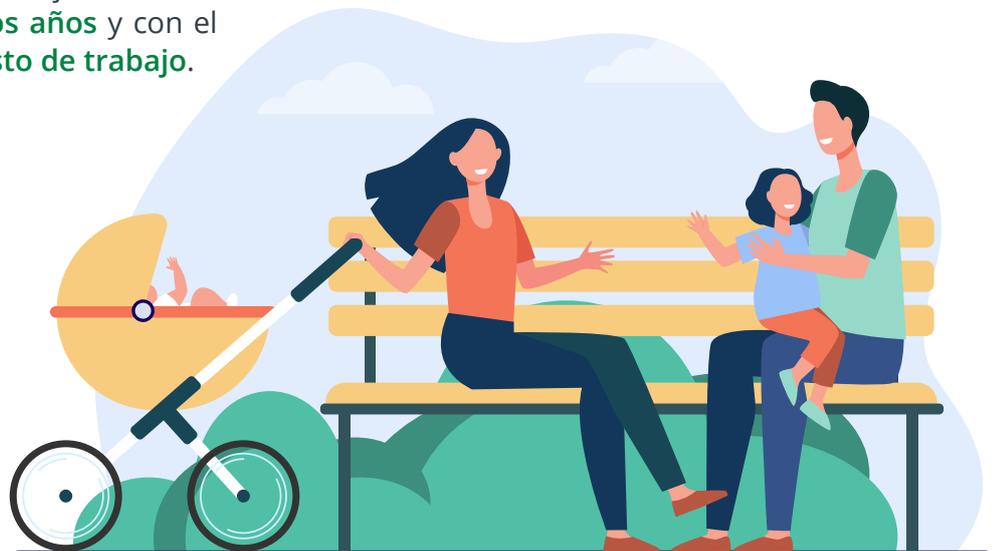
Festivos los días **24** y **31** de **Diciembre**.

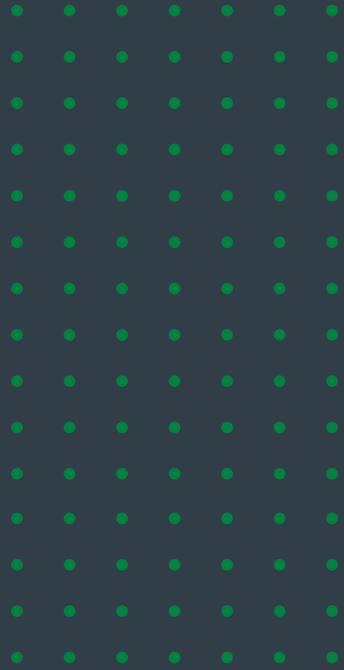
Festivo el **día de tu cumpleaños** (1 día más festivo).

Preferencia en la solicitud: primero las personas que tengan al cuidado personas dependientes, y /o menores.

Medidas adicionales maternidad y paternidad

Excedencia por cuidado de hijos con una duración no superior a **dos años** y con el deber de **reservar su puesto de trabajo**.





Seguimos avanzando_

#DismunTEAM